

永济:强基础 补短板 惠民生

□本报通讯员 王多仁/文 记者 周文廷/图

近年来,永济灌域管理局提出“争创一流灌域,打造经济强局,实现跨越发展”的奋斗目标,强化工程基础补短板,夯实基层基础优服务,增强经济实力促发展,努力建设人文环境美、经济实力强、社会形象好的文明和谐新永济。



美丽所段



永济干渠

强化工程基础,全面提升服务能力

近年来,永济管理局共完成渠道衬砌 104.46 公里,大型节制闸完成 56 座,生产桥、公路桥完成 112 座,直口闸完成 495 座。完成了像四排干尾口泵站扩容和永济干渠一闸升级改造这样一批想建而未建的骨干工程项目,突破了灌溉瓶颈,补齐工程短板,提升服务能力。同时,积极争取中央财政项目

养护分凌、抢险、特大防汛等资金,加大各级渠沟的养护力度,积极探索形势下的工程管理养护新机制,建管并重,工程完好率进一步提升。

通过与中国农大、武汉大学等高校合作,灌域近年来实施国家重点专项《农田节水减排控盐集成与示范》,并在土壤结构治理、滴灌、

区域水量与地下水水位关系、渠道衬砌新材料、灌溉水利用效率测试等项目上取得新成果。同时,积极争取总局信息化投资,安装节制闸和直口渠水位流量监控系统及自动测流监测站,基本实现重要闸点全部水量水位自动监控。大力协调争取“智慧水利”及“智慧灌区”建设在永济的实施,推动互联网、

大数据、云计算、人工智能等高新技术与水利业务深度融合,实现灌域“信息测控自动化,数据传输网络化,应用服务智能化,决策支持科学化”。提升国管渠道大断面视频监控、流量自动测算等监测系统运用水平,加快实现所有国管直口渠道自动测流全覆盖,推进灌溉排水智能化调度的应用。

强化基层基础,为持续发展增添后劲

在永济灌域,随便一处所段闸点都是当地最亮丽的风景。彩钢屋顶,涂料外墙,塑钢大窗户,崭新的桌椅,硬化整洁的院落,主题鲜明的文化墙,各种景观树,鲜嫩的小菜园……面貌焕然一新的所段环境,无不充满勃勃生机与旺盛活力。

永济灌域以建设“美丽所段”为抓手,以争取项目配套带动为切入

点,将投资建设重点聚焦到所站,利好政策向基层倾斜,全面推进所段闸点硬件改造和基础设施配套,从解决吃、住、行、文体娱乐及上网通讯方面入手,改善一线职工的工作生活条件,从而提升基层服务广大灌户的能力和水平。

近年来,永济灌域共争取资金用于基层所段配套建设,新建所段 25

处,维修改造配套 37 处。为段点修通自来水和修小油路以及配置室内外体育健身器械。对所段周边环境进行全面的整治和绿化美化,打造花园式环境,全面提升水利行业整体品位形象。

在抓好环境改善的同时,还要抓好基层职工的生活。该局立足“丰富职工餐桌,提高职工伙食水平”的综

强化经济基础,打造和谐文明灌域

近年来,永济管理局不断强化经营水的理念,坚持“准确把握需水、科学合理配水、集中统一调水、公正透明量水、高效适时供水”的优质服务原则,大力支持土地流转规模经营和农业产业化用水,因水布局、量水生产、适水种植,提高农业用水产出效

益,服务“三农”发展和乡村振兴。

强化供水收费公开工作,推进水费计收查询系统应用,推行阳光水务,真正让灌户明白用水、明白缴费。推行局、所、段与区政府、乡镇、村组三级会商制度,在保证农业生产、农业增产用水的同时,努力提高

强化党建工作,为水利事业健康发展保驾护航

永济管理局基层所段党组织用心抓职工的文化生活,建起文化墙、文化走廊和党建活动室、职工书屋,有计划地、经常性地开展各种学习和文体活动,增强党组织的凝聚力和向心力。

该局坚持文化引领、标兵带动、活动体现,深入推进“四创一

带”活动的开展。以文化为引领,加强党建文化、廉政文化和水利文化建设,形成奋发有为的价值取向。举办职工文化作品展览;开通“微信党校”学习平台;开展“面对面手拉手”接链共建活动;建立“模范家庭”表彰奖励制度;邀请新闻媒体记者采访报道所段建设、一

线职工先进事迹,讲好“永济故事”。以活动来体现,通过开展党员“承诺践诺”和“支部进五村,党员联五户”等活动,争创“五个好”党组织。通过举办读书月、演讲会、作品展、文体娱乐等活动,提振精神,鼓舞士气,凝聚人心。以标兵来带动,大力选树水利文化标

兵、科技标兵、一线职工标兵和中帼标兵,发挥标兵带动的引领示范作用,同时发现人才、培养人才、选拔人才。随着创先争优“四创一带”活动有声有色地开展,永济局实现了党建与业务工作的有机结合,促进了各项业务工作全面提升。

南边所强化党建工作

本报临河讯(通讯员 王多仁 罗晓芳)今年以来,南边渠管理所通过文化引领、活动体现,大力推进党建工作,取得较好成绩。

一是开展“关心职工”活动,建立党员关爱基金,对生病党员和困难党员给予走访慰问,完善激励关爱机制,特别是对那些工作生活有困难、长期默默奉献在基层一线的干部职工,多关心多帮助,让他们感觉到组织的关怀;二是继续开展“不忘初心,牢记使命”主题教育,深入基层为民解难,管理所党支部带着米、面、油及现金,深入贫困和因病致贫而交水费相当积极的灌户家中探望慰问,更进一步加深了与灌户的鱼水关系,得到乡镇村组的一致好评;该所所在岗的全体职工购买意外伤害保险,并组织健康体检。今年有 3 名职工小孩参加高考,管理所党支部派人上门助力加油,将组

织的温暖送到职工需要的地方。建立“关心职工家庭”为内容探望制度,目前共计看望慰问 14 人次;三是党支部持续开展“美丽所站、温馨段点”建设提档升级。从解决基层职工吃住行及文化方面入手,新建南边养殖基地,开挖鱼池,整合种养渔业,大大丰富职工餐桌,提高职工生活待遇。职工自己动手栽花种草,打造错落有致、四季有绿、绿中带美的花园式环境;四是在开灌前和“五一”“端午”“国庆”节期间,对住闸人员进行慰问。利用停水空隙间,组织全体党员和股段长到总局水利信息化调度室、水利文化博物馆参观学习,到临河看守所、拘留所开展党风廉政警示教育。



四排干所“美丽所段”建设见成效

本报临河讯(通讯员 贾文祥)近年来,四排干沟管理所“美丽所段”提标升级为抓手,大力改善所段职工生产生活条件,不断增加基层党组织的凝聚力和向心力,为持续推动管理所各项工作发展奠定稳固的基础,努力提高和展现水利行业的新形象。

加大基础设施建设。管理所旧办公室建于 1993 年,运行二十多年,墙体腐蚀严重,部分基础下沉,墙体出现了不同程度的裂缝,以前房屋基础低,一到夏天大雨,丹达集镇的雨水就会灌入管理所。为了彻底改善管理所的办公环境,永济管理局多方积极争取项目,现管理所房屋建筑面积 508.6 平方米,总占地面积 4400 多平方米,管理所办公环境整洁,宽敞明亮,配套设施齐全。

加大绿化美化活动。该所美化绿化

总体要求是要提高品味,积极融入到美丽乡村建设中,绿起来、美起来,院内外绿化要有档次、高中低搭配,四季有绿。近年来,通过开沟、平地,加大投入,该所种植了垂柳、山桃、山杏、丁香、榆叶梅、月季、西番莲等乔灌木品种,小院环境美不胜收。

改善职工的办公及生活条件。该所新配备现代办公设备,购买了电脑和打印机,为职工购买意外伤害险、办理体检卡、购买被褥、凉凉被枕头等生活用品,配套文体活动设施。同时,本着量力而行、尽力而为,以丰富职工餐桌为抓手,大力发展种养渔业。



基层水利人

敢啃硬骨头的侯卫世

□本报通讯员 毕力格

侯卫世 1992 年参加工作,一直奋战在基层一线。

2016 年,他由新华社调入西乐所,任一段段长。上任之初他就面临着一个大问题,原管理段房破旧需要重建,但因各种矛盾一直无法施工。在他多次与镇、村组相关人员协调下,建新段房的社会矛盾彻底解决了,终于可以开工了。新段房建成后,他又带领职工填坑垫院,绿化植树,开垦出生活用地两亩多,在房前屋后和院落植树 2000 余株,成活率在 90% 以上。在他的带领下管理段出现了前所未有的变化,环境整洁了,人员精神了,所容所貌焕然一新,多次迎接上级部门及同行的观摩检查,受到了来访者们的一致赞誉。

多年的工作经验使他明白,工作态度决定工作成效。在日常工作中,

他总事必躬亲,在指导督促其他工作人员做好工作的基础上,自己也亲力亲为地完成各项任务。他在做好灌溉管理的基础上,经常深入村组、农户,调查农情和农户的种植结构,以及农作物的需水等诸多问题,达到及时灌水的需要。同时他还承担着西乐渠狼山镇富义桥 12 公里的防汛任务,至今没有发生渠堤冲刷和决口事故。

作为一名水利工作者,最难的事情就是每年的水费回收,由于时间紧、任务重,而且工作量大。侯卫世负责光明村、巴音村、西乐村、西渠 4 个地方的水费收缴,从 2016 年到现在每年水费任务都在 400 多万元。他通过多次与村组、协会负责人协调和入户走访,做了大量细致的工作,每年都能按上级要求的时段按时完成水费回收任务。

把军人作风带到段里的李学红

□本报通讯员 李亚飞

瘦高的个子,黝黑的皮肤,30 年扎根基层,用勤劳和汗水换来了硕果累累。他就是北边管理所一段段长李学红。

30 年前,还是黄毛小伙子的李学红怀抱着梦想,从部队复员转业到水利部门工作,一头扎进基层,一干就是 30 年。因为干得好,李学红被任命为北边二段段长,凭着多年水利工作的经验和军人特有的韧劲,他没有辜负单位领导的厚望,带领段里职工出色完成每年的工作任务。李学红在工作中不认怂、不服输,认准的事不管有多难,一定要想办法完成。记得有一次,泵站机组出现故障,当时正值第四轮水,庄稼经受着太阳的炙烤,旱情严重。李学红急在心里,自己揣摩着带领段里值班人员终于在最短的时间恢

复了正常灌溉,把农民的损失降到了最低。李学红在二段待的几年里与农户和谐相处,与职工团结一心,把单位当成自己的家,没有朝九晚五,没有白天黑夜,如果工作需要,任何时间都是工作时间。

2016 年,因工作需要李学红从二段调回一段。为了熟悉一段的各级渠道和灌溉情况,他虚心向老职工请教,很快就进入工作状态。刚来到一段,正赶上段里美化绿化,面对灌溉、工程、水费这些硬任务,他出色地完成了任务。为了提高效率让农户浇上适时水,他对每一条渠都做到了心中有数,统筹安排。2018 年秋浇结束后,为了感谢北边所为灌户好服务,双河镇李玉村给一段送来了一面“鱼水一家亲”的锦旗。

灌域亮点

永济渠畔的“跑渠汉”

□本报通讯员 柴建东

在永济灌域大小渠堤上经常能看到这样一副画面:他们背着工具箱、提着矿泉水,系着安全带爬上 5 米多高的铁架拉网线,安装摄像头,拆除和安装桅杆……夏天顶着烈日高温,冬天冒着严寒寒风,灌域 500 多条大小渠渠堤上都流下了他们辛勤的汗水。他们就是永济管理局科技文化信息科的干部职工。

随着科技的高速发展,河灌总局提前布局,于 20 世纪 90 年代成立信息办,开启了在河套灌区数字化办公,信息化测流、量水、调度,

防洪、防汛的征途,并率先在永济灌域管理局试行并逐步推广。从那时起,这支特殊的跑渠汉也就产生了。这 4 个人中,带头的张瑞军科长,共产党员,除了工作没有什么爱好,虽然不是专业干部,但是对工作满腔热情,兢兢业业,不管什么时候只要听说网络不稳了、信号不好了、断线了,他总是身先士卒走在前面,只要有网络有摄像头有桅杆有水位计的地方,都有他的身影,有时上火感冒了大家劝他别去了,他总是说,我去了至少能给

你们服务,提醒大家注意安全,保证不让你们饿着,他经常自费犒劳大家。朱海明,年令最大,爬得最高,10 米高的铁杆爬起来像猴子一样,所以大家称他为“猴哥”。张君,年令最小,个子最矮,技术最精,跑脚,外调,外借的事他总是说,我年轻我先上。新成员张云飞,一名年轻的共产党员,虽然参与的时间较晚,但是苦活累活总是抢着干,准备工作都是他提前做好,有时单位派不了公车,他总是开着自己的车拉着大家下去,无论

多晚总是先把大家安全送到家,勤学好问是他的特点,虽然来得晚,但是已经是个老手了。

多少年来,他们每人每天行走数万步,跑遍了永济灌域大小渠堤河畔,仅 2020 年一年安装维修桅杆 18 根,水位计 82 个,监控器 44 个,为新建的中国农业大学河套灌区研究院拉网线,安装交换机。为了确保信息准确,网络畅通,他们乐于奉献,以身作则,使信息网络技术更好地服务于永济灌域内的广大人民群众。