

河套灌区工作动态



第 4 期

【本期要目】

- ◎落实“五大行动”建设全国一流灌区解放闸分中心聚焦民生办实事
- ◎排水分中心开展“我为灌区献良策”有奖征集活动
- ◎惠民生 办实事 聚人心凝聚建设全国一流灌区强大合力
- ◎永济分中心加强工程建设，确保各项工程安全运行

落实“五大行动”建设全国一流灌区解放闸分中心聚焦民生办实事。一是加强基层再提标环境建设，持续巩固“美丽所站、温馨段点”建设成果。在完成9个所站、34个管理段及15个闸点管理房高标准改造的基础上，今年又投入35.7万元对5个闸点管理房进行了改造，率先完成所段、闸点、管理房改造建设全覆盖；再争取建设三个管理段5公里的小油路，所段、段段实现通油路，基层交通条件持续改善；高度重视基层办公地点阴渗潮湿问题，逐步推广使用空气能新型节能环保取暖设备，有效提升干部职工队伍精气神，切实增强了一线职工的幸福感。

二是认真畅通沟通渠道，建立健全了工会组织。按照《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》等规章制定出台建立工会组织，申请工会经费账户，完善管理体系，加强工会经费收支管理，规范工会经费使用。积极发挥工会的桥梁纽带作用，切实维护分中心职工的切身利益，增强工会组织服务职工能力。在“七一”和春节期间对机关和所站老党员、困难党员、困难职工进行走访慰问，送去组织的关怀和温暖。积极主动了解基层干部职工思想动态，倾听他们的呼声，解决他们的难题，鼓励他们立足岗位，为水利事业发展多做贡献。

三是关心干部职工身心健康，有序开展健康体检。为在职干部职工和离退休老干部开展健康体检，提高干部职工保健意识，让大家及时掌握自身健康状况，做到早诊断、早预防、早治疗。通过健康体检，使水利一线职工感受到集体大家庭的温暖和关怀，

增强基层水利人的凝聚力和向心力，激发大家的工作热情和积极性，更好的保障干部职工以良好的身心状态投身基层水利事业改革发展一线。

四是加强基层干部队伍建设，切实缓解人员短缺压力。分配新聘人员到基层锻炼，关心关爱新聘人员，加强新聘人员培训，留住优秀人才，逐步缓解基层人员紧缺、干部职工年龄和知识结构老化等问题。注重在实践中锻炼和培养人，鼓励新聘人员在解决基层各种热点、难点问题过程中，经风雨，见世面，早成熟。认真落实基层干部学习的各种保障措施，如外出学习、专题培训、轮岗锻炼等，着力提高基层水利干部服务群众的能力、依法办事的能力和解决自身问题的能力。

五是发挥基层党支部堡垒作用，巩固我为群众办实事成果。开展改善基层生活、加强供水条件、化解矛盾纠纷、渠道环境治理、水利文化建设、尊老敬老、扶危济困、结对帮扶等 50 余项重点利民行动，有效促进解放闸灌域民生工作落地生根。

（解放闸分中心）

排水分中心开展“我为灌区献良策”有奖征集活动。为充分调动全体干部职工参与推动排水事业高质量发展的积极性，集聚争创一流业绩、建设一流灌区的发展合力，7月20日开始，利用一个月的时间，在分中心范围内开展“我为灌区献良策”有奖征集活动。本次活动充分尊重干部职工个人意愿，让每一位干部职工立足河套灌区、排水分中心两个层面，围绕各项工作高质量开展

和管理水平的全面提升广开言路，以个人署名的形式提出推动发展的各类建议和意见。**本次活动努力实现三个目标：**一是以活动为载体，进一步提振分中心干部职工的精气神，激发大家干事创业的工作热情，凝聚起参与灌区建设改革发展的力量，克服“中游思维、躺平思想”，营造苦干实干的好作风、好氛围。二是聚焦“六大板块”，锚定“六大目标”，以“落实市委五大行动、建设全国一流灌区”的工作要求为衡量标准，对照单位实际和岗位职责，找差距、找不足，提出切实可行的意见建议，激励大家为灌区水利事业的高质量发展争创一流业绩。三是立足排水分中心主责主业，以问题为导向，发挥不同岗位、不同专业人员的聪明才智，通过广大干部职工去发现问题、解决问题，挖掘好的经验和做法，摒弃固化落后的思维做法，引导干部职工创新进取、共同谋划，推动各项工作任务地完成。

为确保活动到达预期目的，分中心将采取以下措施推进工作落实，一是加强组织领导。成立“我为灌区献良策”征集活动工作领导小组，负责征集活动的资料收集汇总、建议意见的甄别筛选和相关事宜的解释说明。二是制定工作要求。为保证所提建议意见的可行性和针对性，要求各所站科室以高度负责的态度对待征集活动，提前组织干部职工认真学习相关文件，深入领会中心党组“落实市委五大行动，建设全国一流灌区”战略部署的重大意义、目标要求和丰富内涵。在数量上要求每个所站至少提5条以上建议，每个科室至少提2条以上建议。局领导、各所站班子

成员、科室负责人要起到表率带头作用，每人至少提一条以上建议。三是制定奖惩办法。对提出的所有建议意见进行评选，设一等奖 3 条，二等奖 5 条，三等奖 10 条。对获奖的干部职工在今后的职称评聘上给予加分奖励。

（排水分中心）

惠民生 办实事 聚人心凝聚建设全国一流灌区强大合力。乌拉特分中心在巩固提升“美丽所站、温馨段点”建设成果的基础上，大力推进美好职工之家建设，2022 年筹措资金推动集中解决基层 5 个所的空气能取暖设施改造、改善取暖条件、降低取暖成本；倡导建菜园、种口粮、搞养殖，不断改善职工伙食和生活条件，筹集资金集中为基层段点更新办公设施，安装窗帘、统一印制床单，从细微之处改善基层条件，常态化投入资金为基层办实事；列入经费预算，集中解决基层 5 个所的公务和生产用车，解决干部职工呼吁多年的有编无车、生产交通不便等问题，已经请示批准规范组织采购；发挥群团工作的职能作用，每年春节对离退休党员、干部群众进行走访慰问，对困难党员群众进行帮扶，根据工会制度及时看望慰问患病职工，送去组织的关怀和温暖；三八节为女职工发放慰问品，为工会会员每人发放 300 元的生日蛋糕券；关注干部职工身体健康，通过与体检中心积极商洽争取，为职工优惠办理了价值 2000 元的体检项目。关心群众业余文化生活，推动“美好职工之家”建设，配全设备、提升功能。投资 2 万余元，为机关阅览室购置了 300 余册图书和桌椅、饮水机、书

法用品等设施，购置完善各类体育用品。在过去的基础上，今年通过旗体育局向市体育局申请配置6套室外健身器材，改善基层6个管理段的健身锻炼条件，推动全民健身。

（乌拉特分中心）

永济分中心加强工程建设，确保各项工程安全运行。认真贯彻“一优、二保、三示范”建设目标。“一优”是工程建设质量争创优良标准，确保永济干渠和正稍分干渠“十四五”续建配套和现代化改造项目年度完成计划投资的90%以上，确保工程建设质量；“二保”是保证永济灌域工程建设管理运行安全、保证永济灌域水闸安全鉴定及工程维修养护到位，国管渠沟道完好率达到85%以上，国管建筑物完好率达到90%以上，工程运行效益良好。“三示范”是将分中心重点工程项目和选定现代化改造永济灌域重点区以及信息化推广使用建设成全国大型灌区续建配套与现代化改造的示范区、样板区。

在工程建设上争创一流。力争11月底完成本灌域重点工程项目入库工作总结，并作好2023年及后续年度现代化改造项目前期准备工作。全力抓好正在实施的“十四五”河套灌区续建配套与现代化改造2022年项目，加强工程项目管理。严格执行“四项制度”确保项目效益发挥；建立检测体系，细化检测标准，监督检查机制。大力推广引黄滴灌工程，积极做好全灌域引黄滴

灌前期规划准备工作，为争取项目创造条件，力争“十四五”末在全灌域发展引黄滴灌面积 20 万亩左右。

防凌防汛抗旱安全保障上争创一流。一是强化责任落实，分段落责任到人，层层签订责任状。各所长为第一责任人，在干渠所成立抢险队伍，配备相应抢险物资。其它各供排水所制定相关应急预案，成立抢险救援队伍、备足抢险物资。签订责任状。二是不断提高防凌防洪能力。行水期间，各所站均按要求实行领导 24 小时带班值班制度，加大对渠沟道的巡查力度和隐患排查整改力度，确保渠沟道及建筑物运行安全。

在生态环境良好上争创一流。一是做好生态保护工程，配合完成好乌梁素海流域山水林田湖草沙生态保护修复试点工程建设任务；配合乌梁素海保护中心统筹做好四、五排干沟净化工程和永济灌域湿地运行管理工作，做好供排水渠沟道通畅，除草净化和堤背植树工作，四排干沟要发挥城区排涝功能的作用，确保生态保护工程发挥效益。二是抓好渠沟道“清四乱”专项整治。成立灌域河道“清四乱”专项整治行动工作领导小组，分中心、所站两级密切配合，各供排水所按要求及时清理渠沟道及所站段、闸点周边的垃圾，对工程用地、管理用地、保护用地加强了监管，杜绝了水土流失。三是抓好国管渠沟堤硬化和造林绿化，各所站配合重大项目办完成对本灌域渠沟堤道路硬化、绿化规划和调查工作及上报工作；按要求完成死树清理和空白段林木补植工作；

配合临河区交通局、林业局对渠沟道和堤顶道路和渠沟堤的绿化工作；对所站周边道路硬化和美化绿化工作，切实改善所站周边环境。

发 至：中心党组各领导、各分中心、机关各处室

负责编辑：河灌水发中心办公室综调科
