

# 河套灌区工作动态



第5期

2022年8月23日

---

## 【本期要目】

- ◎落实“五大行动，建设全国一流灌区”解放闸聚焦民生办实事
- ◎中心重大项目推进办部署落实“五大行动，建设全国一流灌区”工作
- ◎排水分中心持之以恒抓好党风廉政建设为落实“五大行动，建设全国一流灌区”提供保障
- ◎狠抓“五大行动，建设全国一流灌区”努力实现乌兰布和灌域改革发展新跨越

## **落实“五大行动，建设全国一流灌区”解放闸聚焦民生办实事。**

### **一是加强基层再提标环境建设，持续巩固“美丽所站、温馨段点”**

**建设成果。**在完成9个所站、34个管理段及15个闸点管理房高标准改造的基础上，今年又投入35.7万元对5个闸点管理房进行了改造，率先完成了所段、闸点、管理房改造建设全覆盖；再争取建设了三个管理段5公里的小油路，所段实现了通油路，基层交通条件持续改善；高度重视基层办公地点阴渗潮湿问题，逐步推广使用空气能新型节能环保取暖设备，有效提升了干部职工队伍精气神，切实增强一线职工的幸福感。

### **二是认真畅通沟通渠道，建立健全了工会组织。**

按照《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》等规章制定出台建立工会组织，申请工会经费账户，完善管理体系，加强工会经费收支管理，规范工会经费使用。积极发挥工会的桥梁纽带作用，切实维护分中心职工的切身利益，增强工会组织服务职工能力。在“七一”和春节期间对机关和所站老党员、困难党员、困难职工进行走访慰问，送去组织的关怀和温暖。积极主动了解基层干部职工思想动态，倾听他们的呼声，解决他们的难题，鼓励他们立足岗位，为水利事业发展多做贡献。

### **三是关心干部职工身心健康，有序开展健康体检。**

为在职干部职工和离退休老干部开展健康体检，提高干部职工保健意识，让大家及时掌握自身健康状况，做到早诊断、早预防、早治疗。通过健康体检，使水利一线职工感受到集体大家庭的温暖和关怀，增强基层水利人的凝聚力和向心力，激发大家的工作热情和积极性，

更好的保障干部职工以良好的身心状态投身基层水利事业改革发展一线。**四是加强基层干部队伍建设，切实缓解人员短缺压力。**2022年在合理使用空编的情况下，力争新招聘财务、文秘、信息化建设、农田水利等专业技术人员20名，分配新聘人员到基层锻炼，关心关爱新聘人员，加强新聘人员培训，留住优秀人才，逐步缓解基层人员紧缺、干部职工年龄和知识结构老化等问题。注重在实践中锻炼和培养人，鼓励新聘人员在解决基层各种热点、难点问题过程中，经风雨，见世面，早成熟。认真落实基层干部学习的各种保障措施，如外出学习、专题培训、轮岗锻炼等，着力提高基层水利干部服务群众的能力、依法办事的能力和解决自身问题的能力。**五是发挥基层党支部堡垒作用，巩固我为群众办实事成果。**在扎实推进深入落实“五大行动”，打造一流灌域、全力以赴建设全国一流灌区工作中，基层各党支部在分中心党委的带动下，在工作导向上坚持站稳群众立场，用心用情办好民生实事，积极作为，重点开展了开展了改善基层生活、加强供水条件、化解矛盾纠纷、渠道环境治理、水利文化建设、助老敬老、扶危济困、结对帮扶等50余项重点利民行动，有效促进解放闸灌域民生工作落地生根。

（解放闸分中心）

**中心重大项目推进办部署落实“五大行动，建设全国一流灌区”工作。**下半年，项目办将重点抓好以下几方面工作：一是坚持将加强党的建设贯穿于办内工作推进中，充分发挥党员领导干部先

锋模范作用，带领全办上下锐意进取，扎实工作。二是按照中心“落实五大行动、建设一流灌区”重点任务分解情况，针对涉及项目办的“推进高效节水灌溉”、“重点项目规划”、“永济灌域重点区建设推进方案”等重点任务建立工作台账，明确划分内部科室责任和推进措施，定期汇总进展情况及时报送中心办公室。三是按照中心统一部署，持续推进灌区引黄滴灌试点工程前期工作，深入灌区详细调研，全面收集各方面基础资料，适时启动灌区引黄滴灌工程总体规划编制。四是牢固树立规划先行的主导思想，总结灌区实施“十四五”续建配套与现代化改造工程的经验，及早谋划灌区“十五五”、“十六五”发展蓝图和建设导向，积极推进《内蒙古河套灌区续建配套与现代化改造规划（2021-2035年）》编制取得初步成果。五是进一步健全完善灌区重点工程项目库，做好项目储备，根据灌区实际按照优先序进行筛选，形成“争取一批、储备一批、实施一批”的梯次推进格局，努力为灌区长远发展提供新的项目支撑。六是积极推进“十四五”河套灌区续建配套与现代化改造永济重点区建设项目前期工作，做好向水利部汇报相关准备。七是积极完成市发改委、黄河办等市级有关部门意见反馈、重点工作调度推进等工作，完成中心领导交办的各项临时性工作任务，努力保持项目办担当负责、敬业负责的团队良好作风，为灌区“落实五大行动，建设一流灌区”贡献新的力量。

（中心重大项目推进办）

**排水分中心持之以恒抓好党风廉政建设为落实“五大行动，建设全国一流灌区”提供保障。**一是**强化党风廉政建设责任制**。分中心党委与各支部书记签订党风廉政建设和反腐败工作责任状，印发《排水分中心“一把手”和领导班子监督任务清单》。两级党组织“一把手”切实履行第一责任人的政治职责，强化对同级领导班子的监督，两级党组织班子成员认真落实廉政主体责任和“一岗双责”，把“一把手”和领导班子监督融入日常、抓在经常。二是**加强日常调度和监督管理**。分中心纪检委发挥专职监督作用，全程跟踪监督党风廉政建设情况。及时召开党风廉政工作调度会，进一步学习贯彻中心党建和党风廉政建设工作会议精神，党委书记与各所站、科室班子成员开展了廉政谈话。三是**加强党员干部的教育监督**。坚持把落实八项规定、纠治“四风”工作抓实、抓细，春节、清明、五一长假开展专项督查，坚决防止不正之风反弹回潮，让纪律成为管党治党的硬约束。四是**认真开展内部巡察整改**。对两个所站内部巡察移交的问题线索进行认真查处，对相关人员进行严肃处理。截止目前，市委巡察和中心内部巡察整改任务全部完成。五是**认真落实监察审计和财务工作纪律**。牢固树立过紧日子思想，强化财务管理，细化完善“三公”经费开支等制度，完成对各财务核算单位今年上半年内部审计和财务稽核，对发现的问题进行认真整改。六是**深入开展党内政治生活庸俗化交易化集中治理**。

专门召开了动员会，研究制定“两化治理”工作方案，两级党组织按照“四个一”工作要求，结合“三会一课”、“主题党日”，精心组织全体在职党员开展集中学习、研讨交流、警示教育、签订承诺书等工作，两级党组织梳理查找出23个方面39条具体问题，分中心112名党员梳理查找出263条具体问题，持续推进整改落实。分中心党委专门成立两个督查小组指导各支部工作，切实把“两化治理”不断引向深入，学、查、改一体推进。

（排水分中心）

**狠抓“五大行动，建设全国一流灌区”努力实现乌兰布和灌域改革发展新跨越。党的建设引领有方向。**从党的百年奋斗历程中汲取智慧和力量，驰而不息加强党建、党风廉政建设，巩固和深化以案促改、巡察整改以及河灌中心党组内部巡察成果，强化政治建设，压实意识形态工作责任，抓好正面宣传引导，建立长效机制，加强阵地建设和管理，以“最强党支部”建设为抓手，突出发挥基层支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。巩固和保持“美丽所站、温馨段点”建设成果，争创“美好职工之家”。**标准化规范化建设有目标。**进一步强化、细化供排水管理，完善水权确权工作，加快高质量发展进程，不断提升灌域管理能力和服务水平，水费计收应收尽收。**工程管护有成效。**进一步挖潜力、补短板，全面夯实灌域内水利设施基础，

加快完成灌域 2022 年计划完成的国管渠道造林、道路硬化；主动争取项目推进信息化建设；常态化、规范化推进渠沟“清四乱”，坚决打击非法排污。**财务管理有规章。**加强会计核算与监督，严格财务审批制度，坚持依法依规组织水费计收，确保应收尽收。坚持厉行节约，牢固树立过“紧日子”思想。加快推进水费线上收缴工作进程；积极拓展水利工程实施、投资渠道、供水方式、供水水价四个多元化，进一步优化水利建、管、效益配置格局。**水费计收有突破。**今年分中心在渡口供所开展的线上水费计收试点工作中，推进有力，效果显著，水费线上收缴率达 80%以上。并通过与信用社沟通，开通对公帐户聚合支付 APP，方便用户缴费，实现零跑腿缴费。通过渡口所的试点，一千渠供水所、东风渠供水所也开通对公帐户聚合支付 APP，方便用户缴费，真正实现足不出户缴纳水费。**绩效改革有新规。**进一步深化岗位绩效改革，以多劳多得、奖勤罚懒的薪酬档级和绩效体现激发干部队伍活力，确保各项工作全面高效落实。

（乌兰布和分中心）

---

发 至：中心党组各领导、各分中心、机关各处室

---

负责编辑：河灌水发中心办公室综调科

---