

河套灌区工作动态



第 8 期

2022 年 9 月 16 日

【本期要目】

◎解放闸分中心深入推进灌排运行“六个精准”目标取得明显成效

◎总干渠分中心第一枢纽所落实“五大行动”建设全国一流灌区各项工作有序开展

解放闸分中心深入推进灌排运行“六个精准”目标取得明显成效。

供水适时精准。今年，在黄河上游来水不足的形势下，在夏灌用水的关键时期，解放闸分中心积极采取应对措施，同乡镇、协会、村社进行对接，做好用水户的思想引导工作，并合理安排农作物的浇灌顺序，按轻重缓急依次进行，保证灌域内农田的适时浇灌，农作物喜获丰收，得到灌域群众的一致认可。

配水计划精准。按照中心要求将水量指标按比例分配到各所站，并由各所站分配到各直口渠，未出现不合理分配的情况。各所站认真编写轮次、月、旬、五日计划，今年非农用水计划由分中心上报中心备案。各所站调度计划执行良好，各用水计划之间可以做到衔接统一，除特殊下雨天气外，计划执行率的误差保持在±5%范围内。

节水措施精准。解放闸分中心被确定为河套灌区引黄滴灌高效节水灌溉试点单位，自去年冬天以来，从前期可研、规划、设计、施工等方面做了大量工作。按照统一规划、统一管理、统一调度、统一水价形成机制、因地制宜，分类施策、试点先行、逐步推广的原则，在统筹考虑滴灌工程靠近国管渠道、交通畅通、电力配套、土地流转连片种植及农田标准化程度较高等条件后，今年，自筹资金 505 万元，在杨家河、乌拉河、黄济 3 条干渠上选定 5 个片区作为试点，滴灌面积 1.1 万亩。当前，

引黄滴灌工程运行顺畅，已经正式启动使用。**用水服务精准。**解放者分中心能够积极地为灌域群众提供优质的用水服务，在夏灌、秋灌结束后积极做好水务“五公开”工作，及时向用水户提供灌溉面积、指标水量、实用水量、水价、水费等公开信息，实现灌域供用水管理的公开透明，保障了广大灌户的切身利益。**排水控制精准。**成立国管干沟排水国管排水系统排水汇入口专项排查工作领导小组及水质监督领导小组对灌域内排水汇入口进行了排查，灌域内共有 9 个排水汇入口，现均已经纳入管控。进入 8 月份后，灌域蔬菜生产企业逐步开始生产，各排水所也将加强排查力度，确保各企业污水达标排放。各排水所能够认真做好对重点沟道、渠堤的检查和巡视及日常值班工作，夏灌以来未出现排干沟超指标运行及排水倒灌现象。**量水测流精准。**加快测流量水设备更新与技术应用。各所站都很好的完成日常测流工作，生态水和农业水分类计量，水量数据准确可靠。目前启用的 29 个大断面测流设施运行稳定，出现问题的设备也已被科技文化信息科修复，整体使用良好。

（解放闸分中心）

总干渠分中心第一枢纽所落实“五大行动”建设全国一流灌区各项工作有序开展。把牢干事创业“方向盘”，提升干部政治能

力。一是坚持“以人为本”思路，首先从支部基础建设和干部队伍建设做起，按照“六有”标准，先后建成高标准支部活动室、职工阅览室、文体活动室、摄影及书法展览室，廉政警示教育、精神文明德育文化全部上墙，形成了“走廊文化”展示墙。完成第一养护段“职工之家”、第二养护段“民族团结之家”各一处，宣挂铸牢民族共同体意识标语等。重要的党建知识和党风廉政建设、业务工作职责制度上墙，紧紧抓住制度建设，用制度管人，按制度办事，强化人员管理，充分发挥基层支部桥头堡作用，凝聚人心形成合力推动全面工作不断进步。

二是以第二轮巡察整改为契机，制定符合自身工作实际的“三会一课”载体活动内容。支部每月安排全体党员2次集中学习，结合自学要求，按月制定党员学习计划，坚持在学懂弄通上下足功夫，持续用好“学习强国”党建学习平台，不断提升全所干部职工的政治理论水平和支部班子能力建设。

三是聚焦干部职工的能力素质与新形势、新要求、新任务不适应、不胜任、不作为等问题，对全所干部职工的精神状态、工作作风、履职能力等进行整改落实，支部结合实际分解细化责任，融合党建和业务工作，制定全年工作计划，丰富载体活动，通过邀请党委成员和支委成员讲党课，组织党员职工参观红色基地、学习先进人物事迹、廉政警示教育、观摩三盛公、河套水利文化展

览、与驻地学校开展青少年水利科普联谊活动，与少数民族开展茶话座谈会、庆“七一”职工文体活动、慰问老党员、困难职工等系列实实在在形式多样的“固定党日”活动，增强支部凝聚力提升工作热情，在不知不觉中积累知识经验，培养干部党性修养，提升基层组织生活会等党内政治生活质量，不断推动全所整体工作实效的提高。**提高政治站位，转变工作作风。**

一是立足岗位实际，日常掌握干部思想动态，了解职工的所思所盼，用感情沟通，用事实说话，重点解决所段队伍在理想信念、品德修养、工作作风、思想观念等方面存在的突出问题。通过不断巩固以案促改、巡察整改、典型案例举一反三等专项行动，逐项梳理职权，逐人逐事列出廉政风险点，实施分类监测管理、做好管控。二是着力加强绩效管理，进一步优化岗位绩效，在总结经验的基础上，积极探索符合岗位实际的绩效考核办法，在全所范围内每月进行一次考核，以正向激励打破“干多干少、干好干坏一个样”的怪圈，坚决消除干部思想上存在的“多干多错、少干少错、不干不错”的认识怪圈，逐步建立以绩效为导向的工作运行机制，充分调动干部职工的积极性和创造性。三是深化“三务”公开工作。按照应公开、尽公开的原则，该公开的必须公开到位，增强工作透明度，提升群众知晓度上出实招、想办法，拓宽公开覆盖面，让干部做“明

白官”、当“清白人”，让群众看“明白事、当“明白人”。四是严格落实民主集中制和“三重一大”集体决策、“一把手”末位表态和“三个不直接分管”等制度，健全班子内部监督制约机制，注重从源头上预防违规违纪违法问题的发生，举办了以法规条例、制度规定为主要内容的纪律作风整顿警示教育学习，党员“全链条”管理、党员民主评议，纠四风、改作风、补短板，坚持常态化工作作风集中整顿，切实增强全所职工队伍的规矩意识。

(总干分中心)

发 至：中心党组各领导、各分中心、机关各处室

负责编辑：河灌水发中心办公室综调科
